

Accompagnement social : DSCC, on n'est pas tous logés à la même enseigne !

Vous pourrez constater dans le tableau suivant que l'épaisseur de l'enveloppe à billet varie fortement d'un établissement à un autre. On porte tous le même maillot, mais on n'a pas le même virement !

| Site | Passage en coupure méridienne | Passage en période | Mobilité changement de site | RE ROP participant au projet | Mesures spécifiques | Total max pour les facteurs ou préparateurs (brut) |
|-----------------------------|-------------------------------|--------------------|-----------------------------|------------------------------|--|--|
| Ppdc St Jean de Verges (09) | 100€ | 60€ | | 200€ | | 160€ (sauf que, étant déjà en CM, les agents n'auront que 60€ !!) |
| Pamiers (09) | 100€ | 60€ | 50€ Verniolle | 200€ | | 160€ à 210€ (sauf que, étant déjà en CM, les agents n'auront que 60€ à 110€!!) |
| Muret | 200€ (accord 2017) | 2*100€ | | 150€ | | 400€ |
| Rieumes | 200€ (accord 2017) | 2*100€ | | 150€ | | 400€ |
| St Cyprien | 200€ (Accord 2017)+200€ | | | 300€ | 150€+150€ (prépa) 150€ (cabine coursiers) | 700€ 550€ cabine courses |
| PSF Purpan | 200€ (Accord 2017)+200€ | | 300€ | 150€ (rop) | 200€ (full TE) | 900 € distributeurs psf |

En comparant ce qui est comparable, on a vite fait de constater que les agents de l'Ariège ont été les plus lésés et ne ramassent que des miettes !

Les « mieux lotis » ceux de Toulouse St Cyprien et du PSF Purpan payent le prix fort au niveau organisation avec la perte de 5 positions de travail, la création d'un ilot et le passage à une DHMO de 42h imposée unilatéralement par la boîte, lui permettra de faire d'énormes économies sur le dos des agents. La Poste veut nous faire croire qu'elle est généreuse mais, cette somme de 900€ maximum pour 3 ou 4 agents n'est en fait que menue monnaie pour faire passer une réorg indigeste !!

SUDPTT31 : signe partout ou presque...

Il est important de faire un état des lieux sur les nouvelles organisations dites « transitoires » suite au pseudo dialogue social tant vanté par nos dirigeants.

Un dialogue social mené au pas de charge, pendant les vacances scolaires, avec de grosses difficultés pour rendre compte au personnel sur les sites.

Notre DSCC a pris parti de se faire tenir 7 Comités Techniques Locaux entre le 4 septembre et le 18 septembre 2020 pour traiter 38 sites, alors même que le Comité Technique national ne s'est tenu que le 14 septembre 2020 avec pour résultat,

un vote unanime contre de toutes les organisations syndicales.

Un deuxième Comité Technique national était convoqué le 23 septembre 2020. Même motif même sanction, vote unanime contre des organisations syndicales sur ce projet.

De nombreux sites n'ont pas été embarqués dans une consultation en Comité technique, alors que pour Sudptt31, il aurait fallu systématiquement un avenant pour modification de la répartition des semaines par rapport aux accords initiaux.

Vous l'aurez bien compris, La Poste veut passer une réorganisation qu'elle appelle transitoire à la hussarde sous couvert de la pandémie du COVID-19. Tous les coups étaient même permis. Un directeur d'établissement avait même poussé le chantage du 35h en 6 jours si pas d'accord (30% de représentativité des syndicats). Quand d'autres proposent des accords ou avenants à 6 mois.

Concernant les accompagnements sociaux, là où des accords ont été proposés, les accompagnements sociaux ont bel et bien disparu du dialogue social. Au motif, que ce n'est pas une réorganisation.....

Sans oublier le fait que La Poste ne respecte pas les CHSCT en ne présentant pas les découpages des tournées ou plutôt des **secteurs** comme elle s'accorde à appeler les futurs samedis.

**Partout où le personnel nous l'a demandé
SUDPTT31 a pris ses responsabilités**

| Plaques | Accords sur site | Signatures OS sur les accords | Avenants | Signatures OS sur les avenants | Acc social | | |
|---------------------------------|----------------------|-------------------------------------|----------------|--------------------------------|----------------|---------------|-----------------|
| Terres d'Ariège | Saint Jean de Verges | Non, pas besoin de signature | | | FO - CFDT | | |
| | Pamiers | | | | FO - CFDT | | |
| | Lavelanet | Sud - FO - CFDT | | | Non | | |
| | Saint Girons | Sud - FO - CFDT | | | | | |
| | | | | | | Luzenac | Sud - FO - CFDT |
| | | | | | | Seix | Sud - FO |
| Tarascon | | | | | | FO | |
| Canal du Midi | | | | | | Toulouse Nord | Sud - CFDT |
| | | | Côte Pavée | Sud - CFDT | | | |
| | | | Rangueil | Sud - CFDT | | | |
| Portes du Frontonnais | Fronton | Sud - FO - CFDT | | | | | |
| | Villemur | Sud - FO - CFDT | | | | | |
| Rives de L'Hers et du Lauragais | | | Lanta | Sud - CFDT | | | |
| | | | Montgiscard | Sud - CFDT | | | |
| | | | Montrabé | Sud - CFDT | | | |
| | Nailloux | Sud - FO - CFDT | | | | | |
| | L'Union | Sud - FO - CFDT | | | | | |
| Revel | Sud - FO - CFDT | | | | | | |
| Toulouse Centre Ouest | | | Capitole | Sud - CFDT - CGC - CFTC | | | |
| | | | Saint Cyprien | Sud - FO | Sud - FO | | |
| | | | PSF Purpan | Sud - FO | Sud - FO | | |
| Terres de Garonne | Muret | Sud - FO - CGT | | | Sud - FO - CGT | | |
| | Rieumes | Sud - FO - CGT | | | Sud - FO - CGT | | |
| | | | Plaisance PPDC | Sud - CGT | Non | | |
| | | | Colomiers PSF | Sud - CGT | | | |
| | | Tournefeuille | Sud - CGT | | | | |
| | | Saint Martory | Sud - FO - CGT | | | | |
| Volvestre et Comminges | | | Aurignac | Sud - FO - CGT | | | |
| | | | | | | | |
| Portes de Gascogne-Astarac | L'Isle en Dodon | | | | Sud - FO - CGT | | |

Dù nous n'avons pas signé et pourquoi.

Malgré une pétition de 14 agents du site de Lévignac interpellant les syndicats pour la signature d'un avenant de 6 mois, Sudptt31 n'a pas signé. Pourquoi ?

Parce que cet avenant ne garantissait en rien la répartition des semaines.

A défaut, pour sortir de l'impasse et ne pas pénaliser les agents, Sudptt31 a proposé au DE la rédaction d'un relevé de décision précisant les périodes et la répartition.

Il faut savoir que c'est le cas sur l'ensemble des autres accords et/ou avenants du département.

D'ailleurs cela a été demandé et rappelé au Comité Technique par l'ensemble des 4 organisations syndicales.

Et ailleurs ?

Sud a écrit aux Directions locales afin de demander que nous soient présentés des avenants dès lors que la répartition des jours de repos a été modifiée.

Notre demande a bien évidemment essuyé un refus comme à Toulouse Mirail et sur l'établissement des portes du Frontonnais, dont la PPDC de Bruguères.

Les agents ont été prévenus de cette modification par courrier dans le « respect du délai de prévenance » faisant fi de tout dialogue social préalable.

Pire sur l'établissement Volvestre et Comminges...zéro dossier en CT, seulement deux avenants de prolongation de accord initial (cf tableau) ont été soumis à signature).

Du 7 au 10 décembre 2020
Elections au conseil
d'administration de la Poste

Je vote, tu votes, il ou elle vote !



www.sudptt31.org

facebook.com/syndicatsudptt31