

8 MARS 2019 : GRÈVE DES FEMMES !

Nous représentons 52% de la population française ■ Nous représentons 82% des salarié-es à temps partiel ■ 59% des entreprises ne respectent pas la loi sur l'égalité professionnelle, 0,1% sont sanctionnées ■ Nous réalisons 69% des tâches ménagères ■ Chaque jour, 10 viols et tentatives de viol se produisent sur le lieu de travail ■ 1 femme sur 5 est victime de harcèlement sexuel au travail ■ Alors, le 8 mars faisons entendre nos revendications à nos employeurs et au gouvernement !

Un quart en moins

Plus de 40 ans après les premières lois visant à faire disparaître les inégalités de salaires entre les hommes et les femmes, celles-ci perdurent. Nos salaires sont en moyenne 26% plus bas que les hommes. De ce fait, tous les jours, à partir de 15H40 (sur la base d'une journée standard 9h – 12h30/13h30–17h) nous travaillons gratuitement. Nous sommes 4 fois plus souvent à temps partiel que les hommes. Pour la majorité d'entre nous il s'agit d'un temps partiel imposé. S'ajoute à cela le fameux plafond de verre qui creuse encore une fois les inégalités de rémunération, aussi bien dans les fonctions les plus élevées de la hiérarchie, comme dans l'accès aux promotions ou aux évolutions de carrière.

Toutes ces inégalités auxquelles nous nous heurtons tout au long de notre carrière professionnelle impactent très lourdement notre pension à la retraite. Quand les

hommes perçoivent aujourd'hui une pension de retraite de 1 743€ en moyenne, la notre est de 1 065€. La réforme des régimes de retraite qui se trame ne fera qu'aggraver cette situation.

Travail invisible

Les inégalités de salaires trouvent en partie leur source dans la répartition très genrée des responsabilités et tâches domestiques. Si on peut noter une diminution de ce temps, il reste que l'écart entre hommes et femmes demeure constant. La réduction du temps de travail domestique est liée non pas à une meilleure répartition des tâches dans le couple, mais bien à la disparition de certaines activités. Nous avons bien souvent intégré ce sexisme domestique, et sommes nombreuses à considérer que les tâches sont justement réparties. Mais juste ne veux pas dire égalitaire !



Fédération des activités postales et des télécommunications

25/27 rue des envièrges 75020 Paris
tel 01 44 62 12 00 — fax 01 44 62 12 34
sudptt@sudptt.fr — www.sudptt.org



Violences faites aux femmes

Une femme sur 5 est confrontée à une situation de harcèlement sexuel au travail au cours de sa carrière. Seulement 18% des employeurs ont mis en place des plans d'action et prévention pour lutter contre les violences sexistes et sexuelles. Ces violences prennent de nombreuses formes, harcèlement sexuel, agressions sexistes et sexuelles au sein du collectif de travail, ou venant des usager·es ou client·es... Il est plus qu'urgent d'agir pour faire cesser ces situations, en facilitant la parole, mais aussi faisant prendre conscience à toutes et tous du lien entre sexisme ordinaire et violences sexistes. Nous devons rappeler à nos employeurs quelles sont leur obligations en terme de protection des salarié·es.

8 mars, grève féministe

Ces inégalités n'ont que trop duré, exigeons nos droits ! Nous exigeons une reconnaissance de notre travail, visible et invisible. Nous exigeons l'égalité des salaires et retraites. Nous exigeons des actions concrètes pour mettre fin aux violences.

Sud PTT a déposé un préavis de grève pour le 8 mars 2019. Nous appelons à une grève féministe, grève du travail salarié mais aussi travail invisible (tâches ménagères...) à des actions, des rassemblements, des manifestations.

Nous combattons de longue date la précarité remise sur le devant de la scène avec force par les Gilets jaunes. C'est pourquoi Sud PTT a aussi déposé un préavis de grève pour la journée du 9 mars et appelle également à manifester lors de cette journée.

LE MONDE NE PEUT PAS FONCTIONNER SANS MOI !

Parce que je suis une femme, je suis :

- moins payée et dévalorisée
- précarisée et partiellisée
- plafonnée ou collée au plancher
- blaguée, violentée, harcelée
- agressée, assassinée
- abonnée aux torchons, aux lessives
- dévalorisée et réduite aux "etc."...
- stigmatisée

**ALORS LE 8 MARS
JE SUIS EN GRÈVE ET
DANS LA RUE !**

